



DA EL SIGUIENTE PASO

PROGRAMA DE EMPLEABILIDAD

¿Qué hacer si me quedo sin empleo?

.....



DA EL SIGUIENTE PASO

NUESTRA PROPUESTA

Gracias por la confianza y la apertura. La presente tiene la finalidad de ayudarte en esta etapa de transición. ¿Qué hacer si me quedo sin empleo? Es una guía para ayudarte a ordenar tu ideas, tus finanzas, identificar tus fortalezas y debilidades, utilizar herramientas tecnológicas, hacer networking, reconocer tus habilidades blandas y duras, la importancia de establecer una rutina, diversificar tus oportunidades e instruirte, esto con la finalidad de brindarte las herramientas necesarias para afrontar esta etapa y puedas tomar decisiones que te ayuden a conseguir tus metas y objetivos.



Los **Valores** que nos representan e identifican son los siguientes:

- Lealtad
- Honestidad
- Consistencia
- Confianza
- Profesionalismo



DA EL SIGUIENTE PASO



Nuestra Misión

“Desarrollar relaciones duraderas con las empresas en el mercado para referir candidatos y cumplir con su recolocación laboral”



Nuestra Visión

“Ser referente y primera opción en Outplacement para personas y empresas”

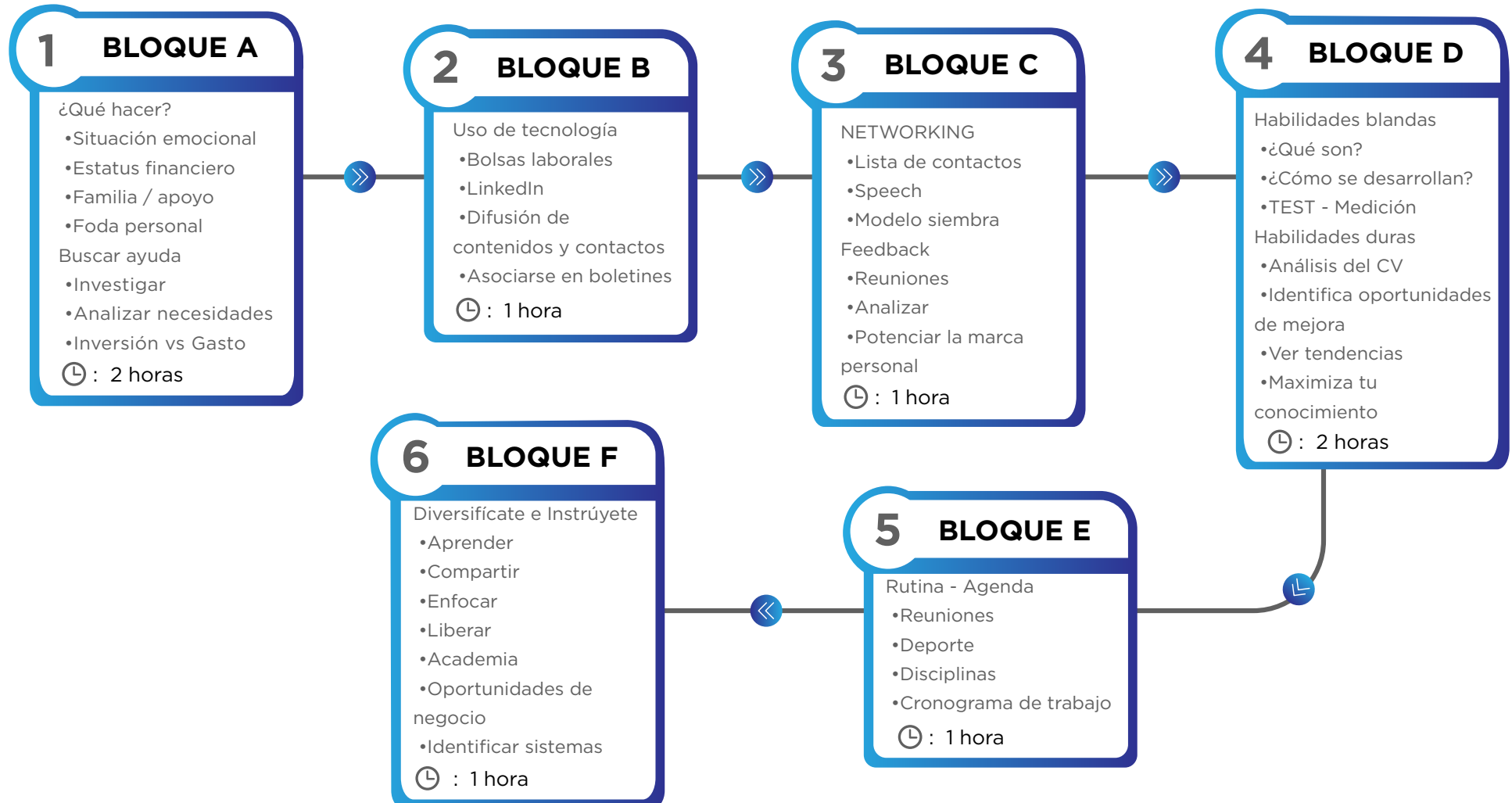


Nuestro Objetivo

“Proporcionar un sistema de trabajo individual al cliente final para lograr la recolocación o reinserción laboral en el menor plazo posible”

METODOLOGÍA

El sistema de trabajo contiene un conjunto de pasos a seguir, éstos se dividen en seis grandes partes. La idea es proporcionar todas las herramientas adecuadas para que se obtenga el conocimiento técnico, y de formas, de tal manera que se logre el empoderamiento para la transición laboral:





DA EL SIGUIENTE PASO

El proceso es importante, ya que se desarrolla en una secuencia de pasos estructurados de tal manera que ayude al mejor desarrollo del programa y obtener el máximo provecho del entrenamiento. El tiempo del desarrollo es de 8 horas. Sin embargo, de tomar más tiempo, éste tendrá un costo asociado e indicado en la sección INVERSIÓN. Considérese que la Tarea N° 01 se proporcionará posterior a realizado el depósito y la misma debe ser entregada en la primera sesión.



DA EL SIGUIENTE PASO

BLOQUE A

Se realizará el ejercicio de reflexión sobre la situación emocional, el estatus financiero y la condición frente a la familia. Se conversará sobre el FODA personal y se realizará un ejercicio de análisis en base al resultado. Se realizará un análisis respecto a la autosuficiencia para afrontar esta transición o la necesidad de buscar ayuda, sea para la investigación del mercado laboral, búsqueda de contactos o ampliar la propia red o contacto con empresas de tu interés. Se darán sugerencias y se entregará el material digital.

¿Qué
hacer?



- Situación emocional
- Estatus financiero
- Familia / apoyo
- Foda personal

Buscar
ayuda



- Investigar
- Analizar necesidades
- Inversión vs Gasto

BLOQUE B

Es un ejercicio de reconocimiento del uso de las tecnologías y los alcances que estas tienen. Se brindarán sugerencias respecto al uso de las bolsas laborales, LinkedIn, desarrollo y difusión de contenidos, el mapeo de contactos y sugerencias adicionales sobre el uso de fuentes de información diversas. Se entregará el material digital.

Uso de tecnología



- Bolsas laborales
- LinkedIn
- Difusión de contenidos y contactos
- Asociarse en boletines

¿Cómo me ayuda la tecnología?

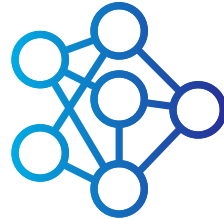


- Ponerte en contacto con empresas y reclutadores
- Desarrollar tu marca personal
- Ayudarte a posicionarte en las primeras opciones en los motores de búsqueda, usando a tu favor la manera de como funcionan sus algoritmos

BLOQUE C

Se realizará el ejercicio de reflexión sobre el NETWORKING de siembra, el armado de los contactos y el speech a considerar. A su vez se conversará sobre el FEEDBACK, una posición abierta frente a las reuniones, el análisis de estas y sugerencias sobre cómo potenciar la marca personal. Se entregará el material digital.

NETWORKING



- Lista de contactos
- Speech
- Modelo siembra

FEEDBACK



- Reuniones
- Análisis
- Potenciar la marca personal



DA EL SIGUIENTE PASO

BLOQUE D

Se revisará la definición de habilidades blandas y duras, se realizará un TEST para obtener un indicador base de personalidad. Se darán pautas que te ayuden a desarrollar las habilidades blandas que identifiques necesiten ser potenciadas. Se realizará un ejercicio de reflexión sobre tus habilidades duras, mediante análisis de tu CV, sugerencias de como identificar oportunidades de mejora y desarrollarlas. Se entregará material digital.

HABILIDADES BLANDAS



- ¿Qué son?
- ¿Cómo se desarrollan?
- Sugerencias de TEST - Medición

HABILIDADES DURAS

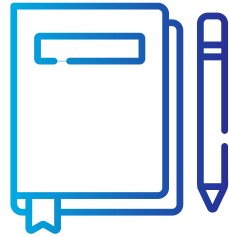


- Análisis del CV
- Identifica oportunidades de mejora
- Ver tendencias
- Maximiza tu conocimiento

BLOQUE E

Se trata de realizar un ejercicio sobre cómo uno debe programarse y agendar sus actividades: reuniones de Networking, deporte, disciplinas y un cronograma de trabajo. Se entregará el material digital.

RUTINA - AGENDA



- Reuniones
- Deporte
- Disciplinas
- Cronograma de trabajo

¿EN QUE ME AYUDA?



- Organizarte
- Ser más productivo
- Disminuir el estrés



DA EL SIGUIENTE PASO

BLOQUE F

Se realizan sugerencias sobre diversificación e instrucción: aprender, compartir, enfocar, liberar, oportunidades de academia, oportunidades de negocios e identificar sistemas de trabajo conocidos por uno. Se entregará el material digital.

DIVERSIFÍCATE E INSTRÚYETE



- Aprender a estar alerta de las oportunidades del mercado
- Enfocar la energía a las actividades productivas
- Identificar sistemas y oportunidades de negocio



PLAZOS

Los plazos establecidos del programa son los siguientes:

- **Sesiones:** El plazo para desarrollar y culminar el periodo de entrenamiento es de 8 horas. Estas pueden ser en una misma semana. Desde que comienza la asesoría se considera que el entrenamiento debe desarrollarse dentro de los 30 días calendario contratado el servicio. De no realizarse en esos 30 días, se pierde el servicio. Las sesiones podrían ser de 2 horas cada una.
- **Reuniones adicionales:** Estas reuniones pueden durar de 1 a 2 horas, se realizan después del entrenamiento y se solicitan con al menos 1 semana de anticipación. Se puede solicitar las reuniones a conveniencia y previo acuerdo entre el consultor asignado por Nextplacement y el cliente.
- Se puede tomar el programa por bloques.



DA EL SIGUIENTE PASO

INVERSIÓN

El precio se divide de la siguiente forma:

PROCESO	HORAS	INICIAL	MEDIO	ALTO	DIRECTIVO
BLOQUE A	2	S/140	S/200	S/280	S/370
BLOQUE B	1	S/70	S/100	S/140	S/185
BLOQUE C	1	S/70	S/100	S/140	S/185
BLOQUE D	2	S/140	S/200	S/280	S/370
BLOQUE E	1	S/70	S/100	S/140	S/185
BLOQUE F	1	S/70	S/100	S/140	S/185
TOTAL	8	S/560	S/800	S/1,120	S/1,480

Los precios NO INCLUYEN IGV. Se realiza el pago al inicio del servicio, por la asesoría en la transición laboral y de acuerdo a los servicios que se decidan contratar. Una vez iniciado el proceso, el porcentaje de adelanto facturado **no será reembolsable.**



DA EL SIGUIENTE PASO

FORMA DE PAGO

NEXTPLACEMENT EIRL - RUC 20601193192

Banco de Crédito del Perú

Cuenta Corriente Soles #: 194-2336460-0-05

CCI: 002-194-002336460005-98



* Se acepta el pago por POS con tarjeta de crédito o débito VISA, considerar un recargo del 5% por esta operación.

Luego de aceptada la propuesta por escrito, se genera la facturación y se envía la misma por correo electrónico al encargado(s) de la empresa contratante. El paso a seguir es que luego que se deposite a la cuenta indicada, se envía el voucher de depósito al email splaza@nextplacement.net, inmediatamente después se coordinará con el cliente final y se envía un email con la tarea a desarrollar para la asesoría y las instrucciones, al igual que las fechas y horas disponibles en agenda para que dentro de ellas se elijan las que mejor se acomodan con su disponibilidad y se coordinan las reuniones.

CONDICIONES COMERCIALES Y GENERALES

Del Precio y Del Pago Realizado:

- El precio esta expresado en nuevos soles y NO INCLUYE IGV.
- Una vez realizado el pago, el mismo ya no es reembolsable.
- El pago se realiza en soles y en la cuenta indicada.
- De requerir una hora adicional, el monto en soles NO INCLUYE IGV por horas es:

PERSONAS	INICIAL	MEDIO	ALTO	DIRECTIVO
Precio S/.	70	100	140	185

De los Plazos:

- Una vez realizado el pago se podrá utilizar el servicio en cualquier momento durante los 30 días siguientes a la fecha de realizado el pago. De no iniciar el servicio durante ese periodo, el pago ya no es reembolsable y el servicio será cancelado.
- De haber comenzado el entrenamiento, en la primera sesión, desde esa fecha se consideran 30 días calendarios como periodo de asesoría Si por motivos externos de Nextplacement y que son propios del cliente, se hace extensivo a un periodo mayor de los 30 días calendarios contemplados para el entrenamiento, entonces se dará por terminado el servicio sin derecho a reembolso.
- Considérese que el servicio no es transferible.

Generales:

- La propuesta tiene una vigencia de 15 días calendarios.
- Los materiales a entregar se enviarán vía correo electrónico o mediante transferencia en usb.
- El cliente se compromete a definir junto con el consultor asignado de Nextplacement, la agenda para realizar la asesoría en transición laboral.
- Si el cliente confirma fechas de asesoría y no se presenta ni informa de su ausencia, las horas contempladas serán consideradas como horas efectivas. Si el cliente con un aviso previo de 24 horas cronológicas indica mover la reunión o su posible inasistencia, entonces no tendrá penalidad sobre las horas pactadas.
- Considérese que de aceptar la propuesta, ésta tiene validez contractual.
- De tener inconvenientes con el servicio, estos se pueden conciliar con el recurso asignado de Nextplacement. En todo lo no previsto por las partes en el presente propuesta/contrato, ambos se someten a lo establecido por las normas de la Ley General de Sociedades, el Código Civil y las demás del sistema jurídico peruano que resulten aplicables.



DA EL SIGUIENTE PASO

PARTNERS:



Nuestros Clientes se encuentran en:



DA EL SIGUIENTE PASO



Nuestros Clientes se encuentran en:



Nuestros Clientes se encuentran en:





DA EL SIGUIENTE PASO

CARLOS VIDAL SAN MARTÍN

Advisory Partner



+51 949-374-918



cvidal@nextplacement.net



<https://www.linkedin.com/in/carlos-vidal-sanmartin/>

www.recolocacionlaboral.pe



DA EL SIGUIENTE PASO

SANTIAGO PLAZA BATTISTINI

Gerente de Outplacement



+51 993-653-781



splaza@nextplacement.net



<https://www.linkedin.com/in/santiagoplaza>

www.recolocacionlaboral.pe